

## RECOMENDACIONES FRENTE A INFECCIONES POR COVID-19 EN EL LUGAR DE TRABAJO TRAS DETECTAR UN CASO POSITIVO

1. **Si un miembro del personal presenta malestar general, fiebre y síntomas de catarro de vías altas** (tos, estornudos, mucosidad):

Se le debe indicar de inmediato el uso de mascarilla, comunicarlo a su supervisor y se debe ir a casa para ponerse en contacto con el Servicio de Salud a través del teléfono 955 54 50 60, línea de coronavirus Junta de Andalucía 900 40 00 61, ó bien el 112.

2. **Si un miembro del personal da positivo a la prueba COV-19:**

Debe permanecer en casa y autoaislarse por 14 días. Cualquier persona trabajando dentro de un radio de 2 metros o que haya pasado 15 minutos a menos de 2 metros de alguien que haya resultado positivo, debe aislarse durante 14 días en su domicilio.

3. **Si un miembro del personal ha estado en un radio de 2 metros durante 15 minutos con alguien con COV-19 confirmado:**

Debe aislarse en su domicilio durante 14 días.

4. **Si un miembro del personal tiene condiciones preexistentes que lo hacen vulnerable en caso de infección:**

Deben de informar a su gerente para asegurarse que se toman las medidas de protección oportunas preventivas y hace seguimiento estrecho de su sintomatología.

## MEDIDAS EN EL AMBITO ECONÓMICO PARA LA PROTECCIÓN DE LA SALUD FRENTE A COVID-19

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales  
SP 277/09 SC

**Real Decreto-Ley 6/2020**, por el que se determinan medidas urgentes en el ámbito económico y para la protección de la salud pública.

Excepcionalmente, **el periodo de aislamiento o contagio** de las personas trabajadoras como consecuencia del virus COVID-19 se considerará, **sólo a efectos de la prestación económica por incapacidad temporal, como situación asimilada a accidente de trabajo.**

“Tiene **derecho a esta prestación** la persona trabajadora por **cuenta propia o ajena** que se encuentre **de alta, en la fecha del hecho causante**, en cualquiera de los regímenes de Seguridad Social.

- **Para acceder a la prestación económica** de incapacidad temporal **se necesita la baja médica**, tanto si es aislamiento o enfermedad. El **Servicio Público de Salud emitirá los partes de baja, confirmación y alta médica por contingencia común** con una codificación diagnóstica específica

para que luego la Seguridad Social proceda a la asimilación a efectos económicos.

- En consecuencia, la empresa no realizará ninguna **comunicación por el sistema Delt@**.

- La **fecha del hecho causante** será la **fecha del parte de baja** (aunque el parte de baja se expida con posterioridad).

- **La duración** de la prestación se determinará por el **parte de baja** por aislamiento y su correspondiente **alta**.

- Dado que la fecha de entrada en vigor del Real Decreto Ley es el 12/3/2020, **no se asumen como casos de accidente de trabajo los procesos anteriores a esta fecha**.

- La **asistencia sanitaria** sigue dependiendo del **Servicio Público de Salud** de cada Comunidad Autónoma. **La mutua no prestará la asistencia sanitaria** ya que solo interviene a efectos administrativos”.

Con esto, se da un paso más allá del Criterio 2/2020, de 26 de febrero de 2020, que lo consideraba como situación de incapacidad temporal derivada de enfermedad común y del Criterio 3/2020, de 9 de marzo de 2020, que apreciaba accidente de trabajo solo en los casos en que la enfermedad se hubiera **contraído** debido a la actividad laboral.

#### **Enlaces de interés:**

Ministerio de Sanidad:

<https://www.mscbs.gob.es/profesionales/saludPublica/ccayes/alertasActual/nCov-China/home.htm>

Centro Europeo para la Prevención y el Control de Enfermedades (ECDC):

<https://www.ecdc.europa.eu/en/novel-coronavirus-china>

Organización Mundial de la Salud (OMS):

<https://www.who.int/health-topics/coronavirus>

**Huelva 12/03/2020**  
**Área de Vigilancia de la Salud**  
**Servicio de Prevención A.V.S.**